

网赌黑科技辅助器下载

EMCm7DuGMf9IBRLV

网赌黑科技辅助器下载董明珠“海归间谍论”错误且危险

全文共1167字，阅读大约需要3分钟

即便当下难免复杂的国际环境，对人才的甄别，也不能从一种极端走向另一种极端，从“海归崇拜论”走向“海归有罪推定”。

北京商报评论员 | 张绪旺

“绝不用海归派，因为里面有间谍。”格力电器董事长董明珠近日的言论，一如既往的犀利，却违背了基本常识。于内，董明珠和格力有选材标准的自由；于外，作为公众身份的企业家，个人偏见引发了价值观误导。

本土精英和海归人才，从来不是敌我关系，间谍个案更不等同于群体标签。以情绪表达驱导价值判断，如果“海归里面有间谍”粗暴地成为依据，那做出的往往是错误选择。

“让世界爱上中国造”是格力新的愿景，而董明珠的“海归论”伤害的恐怕不只是留学人才回流的感情。

历史和当下都告诉我们，改革的成功，开放的裨益，得益于全球化人才交流与流通的成功。新时代人才强国战略，是“聚天下英才而用之”的战略，从国家到地方，从学校到企业，筑巢引凤是主流共识。

董明珠观点的偏执有环境因素的干扰。尤其是全球贸易摩擦的复杂背景下，一些企业和机构存在管理、技术的安全风险担忧。但安全不能异化成排他，防范风险不能回到闭门造车。

坚持更高水平开放，同样适用于人才引进。

打开窗户，阳光空气进来了，苍蝇蚊子也进来了。但防蚊蝇从来不是简单地锁门关窗，我们靠的是纱窗，是体制机制。

对人才的极端化思维，伴随着中国企业的现代化管理机制变迁，时有发生。

公众最为熟悉的另一种极端，是上个世纪八九十年代常说的“外来的和尚会念经”。及至中国经济融入全球循环，中国创新与全球经验交相呼应，人才多元化是共识。

即便当下难免复杂的国际环境，对人才的甄别，也不能从一种极端走向另一种极端，从“海归崇拜论”走向“海归有罪推定”。

过往几年，董明珠以其“铁娘子”的管理风格带动格力持续向前，也在企业家IP之路上，为公司省下不少品牌营销成本。仅在人才层面，就出台过“跳槽者永不录用”“核心技术岗位终身追责”等强势制度，这些或多或少在可商榷角度，甚至不乏正面意义。

但此番“海归论”，不仅与政策导向背道而驰，更加剧了留学群体回流的心理障碍。说小了是格力一家公司的“封闭”，说大了容易引发全社会对人才多元化的“寒蝉效应”。

除了认知局限，从企业管理逻辑看，“一刀切”背后往往隐藏着制度性短板。“间谍”可能有，但企业的安全防护难题，不能用群体标签来解决。在主流的市场和法律框架下，企业完全可以通过背景审查、保密协议、技术防火墙等机制平衡安全与开放，而非对某个群体因噎废食。

某种程度上，以风险之名隔离海归群体，就是人才招聘领域又一个版本的地域歧视、年龄歧视、性别歧视.....

更重要的是，作为公众人物，董明珠的言论已超越企业决策范畴，演变为社会价值观的导向问题。企业家应该畅所欲言，但经不起推敲的暴论和风气，要不得！

编辑 | 林琴

图片 | 新浪微博@董明珠自媒体 视频截图、界面新闻视频截图

[幸运168飞艇官网查询](#)

[免费车牌测吉凶1718](#)

[澳洲10开奖记录科](#)

[澳洲幸运10技巧出号规律](#)

[澳洲幸运10看走势视频教学](#)

[澳洲幸运5五位走势图](#)

[澳洲幸运十开奖结果查询](#)

[168澳洲幸运5开奖结果历史查询](#)

[澳洲幸运5官方开奖直播官方app介绍](#)

[澳洲10全天人工年免费计划](#)

[澳洲幸运十官方开奖结果51](#)

[极速飞艇最牛稳赚计划](#)

[澳洲幸运10最佳公式](#)

[稻草人计划软件\(免费\)](#)

[澳洲幸运5开奖结果 开奖结果](#)

[众赢国际版zygjb官网](#)

[澳洲幸运10正规吗百度知道](#)

[澳洲10开奖网官网](#)

[幸运168飞艇计划全天](#)